

Kryteria dla pracowników SPZOZ w Lublińcu

1. Dyscyplina pracy i etyka zawodowa	Stosowanie się do zapisów Regulaminu pracy, m.in. punktualne rozpoczynanie czasu pracy, noszenie imiennych identyfikatorów, sumienne i skrupulatne wykonywanie poleceń przełożonych. Stosowanie się do zapisów Regulaminu Organizacyjnego. Wykonywanie obowiązków w sposób uczciwy, nie budzący podejrzeń o stronniczość i interesowność. Dbłość o dobrą opinię własną i reprezentowanej jednostki. Postępowanie zgodnie z etyką zawodową
2. Sprawność	Dbłość o szybkie, wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań, umożliwiające uzyskiwanie wysokich efektów pracy. Wykonywanie obowiązków bez zbędnej zwłoki.
3. Umiejętność stosowania obowiązujących przepisów prawnych	Znajomość przepisów niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z zakresu czynności. Umiejętność wyszukiwania potrzebnych przepisów. Umiejętność zastosowania właściwych przepisów w zależności od rodzaju sprawy. Rozpoznawanie spraw, które wymagają współdziałania ze specjalistami z innych dziedzin
4. Planowanie i organizowanie pracy.	Planowanie działań i organizowanie pracy w celu wykonywania zadań. Precyzyjne określanie celów, odpowiedzialności oraz ram czasowych działania. Ustalanie priorytetów działania, efektywne wykorzystywanie czasu, tworzenie szczegółowych i możliwych do realizacji planów.
5. Umiejętność pracy w zespole	Realizacja zadań w zespole przez pomoc i doradzenie kolegom w razie potrzeby, zrozumienie celu i korzyści wynikających ze wspólnego realizowania zadań, zgłaszanie konstruktywnych wniosków usprawniających pracę zespołu, aktywne słuchanie innych.
6. Samodzielność i inicjatywa	Zdolność do samodzielnego wyszukiwania i zdobywania informacji, formułowania wniosków i proponowania rozwiązań w celu wykonania zleconego zadania. Umiejętność i wola poszukiwania obszarów wymagających zmian i informowanie o nich.
7. Wiedza specjalistyczna.	Wiedza z dziedziny, która warunkuje odpowiedni poziom merytoryczny realizowanych zadań.
8. Nastawienie na własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji.	Zdolność i skłonność do uczenia się, uzupełniania wiedzy oraz podnoszenia kwalifikacji tak, aby zawsze posiadać aktualną wiedzę. Wyznaczanie celów samorealizacji.

9. Komunikatywność.

Umiejętność budowania kontaktu z inną osobą poprzez:

- okazywanie poszanowania drugiej stronie,
- próbę aktywnego zrozumienia jej sytuacji,
- okazanie zainteresowania jej opiniami, pomysłami,
- umiejętność zainteresowania innych własnymi opiniami.

